



REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI PAPARDO-PIEMONTE
MESSINA

Prot. n. 10998

Messina 23.02.2015

Alle OO.SS. Area Comparto

Alle R.S.U.

Loro Sedi

Oggetto: Trasmissione schema di regolamento per l'applicazione dell'istituto contrattuale della progressione economica orizzontale.

Si trasmette copia dello schema del regolamento in oggetto evidenziato.

Le SS.LL. sono invitate a prendere visione dello stesso per poi procedere, a seguito di apposita riunione sindacale, alla successiva ed eventuale integrazione ed approvazione.

Il Direttore Generale
(dr. Michele Vullo)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Domenico Moncada

REGOLAMENTO
PER L'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO CONTRATTUALE
DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
(art. 35 comma 4 CCNL 07/04/1999)

Art. 1

AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente regolamento disciplina, all'interno dell'Azienda Ospedaliera Ospedali riuniti Papardo Piemonte di Messina, le procedure atte all'applicazione dell'istituto contrattuale della "PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE" previsto dall'art. 35 comma 4 del CCNL del Comparto Sanità del 07/04/1999 e s.m.i. art. 3 CCNL 2006/2007.

Destinatari del presente regolamento sono i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che, alla data del 31/12 di ogni anno, abbiano un'anzianità di servizio di almeno due anni maturati nell'azienda e devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

Art. 2

RISORSE ECONOMICHE

L'Azienda concorda annualmente con le OO.SS. e le RSU la quota parte del fondo da destinare alle progressioni orizzontali. Il budget da assegnare alle categorie sarà calcolato moltiplicando il valore della fascia massima per il numero di unità presenti in ogni categoria.

BUDGET DI CATEGORIA

FASCIA (VALORE MASSIMO) X N° DIPENDENTI DI OGNI CATEGORIA

Il budget di categoria viene ulteriormente suddiviso proporzionalmente per dipartimento tenendo conto della consistenza degli organici.

BUDGET DI DIPARTIMENTO

BUDGET DI CATEGORIA : N° DIPENDENTI DELLA CATEGORIA X N° DIPENDENTI
DELLA CATEGORIA PRESENTI NEL DIPARTIMENTO

Art. 3

AVVISO

L'Azienda provvede ad emettere un bando interno per le progressioni orizzontali indicando le fasce disponibili per ciascuna categoria e profilo da pubblicare sul sito intranet aziendali ai fini della presentazione delle domande di partecipazione

Art. 4

CRITERI PER LA PROGRESSIONE

La progressione economica orizzontale è basata sulla selezione valutativa con riferimento a graduatorie scaturenti dalla sommatoria dei punteggi relativi ai seguenti indicatori:

✓ Valutazione individuale permanente

1. esperienza professionale
2. titoli
3. formazione aziendale

Il valore massimo derivante dal complesso dei punteggi attribuiti sarà pari a 100 articolati secondo la seguente tabella

CATEGORIA	SCHEDA DI VALUTAZIONE	ESPERIENZA PROFESSIONALE	TITOLI	FORMAZIONE
A	50	35	5	10
B	50	35	5	10
BS	50	35	5	10
C	50	35	5	10
D	50	35	5	10
DS	50	35	5	10

I titoli di carriera vengono valutati nel rispetto dei seguenti criteri:

- servizio in aziende sanitarie o presso altre aziende pubbliche nella categoria cui si riferisce la selezione p. 1,00 per anno
 - servizio in aziende sanitarie o presso altre aziende pubbliche nella categoria immediatamente inferiore a quella a cui si riferisce la selezione p. 0,60 per anno
 - servizio in aziende sanitarie o presso altre aziende pubbliche nella categoria non immediatamente inferiore a quella a cui si riferisce la selezione p. 0,30 per anno
 - il servizio prestato in categoria superiore rispetto a quella cui si riferisce la selezione sarà valutato con una maggiorazione del 10%
 - il servizio prestato in categoria diversa rispetto a quella cui si riferisce la selezione sarà valutato con un abbattimento del 50%
- I titoli di studio comprendono i titoli di studio (diplomi, lauree, specializzazioni vecchio e nuovo ordinamento), i corsi formativi, i convegni e le attività di docenza
- Per formazione si intende quella autorizzata dall'Azienda con carattere obbligatorio.

Art. 5

PROCESSO DI ASSEGNAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

La formulazione delle graduatorie al fine dell'assegnazione della PEO (progressione economica orizzontale) avviene a livello dipartimentale. La Commissione formata dal Direttore Amministrativo, dal Direttore dell'U.O.C. AA.GG. Sviluppo Organizzativo Risorse Umane e dal Dirigente della Struttura Tecnica Permanente verificano la correttezza dell'applicazione dei criteri previsti nel presente regolamento da parte dei Dipartimenti, prima della formalizzazione delle

graduatorie. L'U.O.C. AA.GG. Sviluppo Organizzativo Risorse Umane fornirà i dati di propria competenza e garantirà un'adeguata formazione ai soggetti coinvolti in tale processo.

ART. 6

NORMA FINALE

Gli esiti dell'applicazione del presente regolamento saranno sottoposti, dopo il primo anno di decorrenza alla verifica delle parti.

Messina, li

L.C.S.

FIRME DELEGAZIONE DI PARTE AZIENDALE	FIRME DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE